OZNÁMENÍ PODLE ZÁKONA Č. 171/2023 SB., O OCHRANĚ OZNAMOVATELŮ

Vážení zaměstnanci,

s platností od 1.8.2023 zavedla Česká republika do své legislativy směrnici Evropského parlamentu a Rady EU 2019/1937 ze dne 23. 10. 2019 o ochraně osob, které oznamují porušení práva Evropské unie. V této souvislosti vznikla zaměstnavatelům, kteří zaměstnávají nejméně 50 zaměstnanců, nová povinnost. S jejími základními rysy Vás seznámíme v následujícím textu.

Co je to oznámení:

Oznámením se rozumí ústní či písemné oznámení fyzické osoby, jehož obsahem jsou informace o možném protiprávním jednání, o kterém se oznamovatel dozvěděl v souvislosti s prací nebo jinou obdobnou činností, kterou vykonával nebo se o ní ucházel ve společnosti IMG BOHEMIA s.r.o.

Obsahem oznámení jsou informace o možném protiprávním jednání, které:

- má znaky trestného činu,
- má znaky přestupku, za který zákon o ochraně oznamovatelů stanoví sazbu pokuty, jejíž horní hranice je alespoň 100 000 Kč,
- porušuje zákon o ochraně oznamovatelů nebo porušuje jiný právní předpis nebo předpis Evropské unie v oblastech vymezených v § 2 odst. 1 písm. d) zákona o ochraně oznamovatelů.

Kdo a kdy může oznámení podat:

Oznámení může podat každá fyzická osoba, která vykonává či vykonávala práci nebo jinou obdobnou činnost v souvislosti s níž oznámení podává. Oznamovateli přes vnitřní oznamovací systém mohou být pouze zaměstnanci, dobrovolníci, stážisté a osoby vykonávající ve společnosti odbornou praxi.

Společnost vylučuje přijímání oznámení od osob, které pro povinný subjekt nevykonávají práci nebo jinou obdobnou činnost podle § 2 odst. 3 písm. a), b), h) nebo i) zákona o ochraně oznamovatelů. Ostatní osoby, například dodavatelé, mohou oznámení podat prostřednictvím vnějšího oznamovacího systému.

Způsob podání oznámení:

Oznámení lze podat prostřednictvím vnitřního oznamovacího systému společnosti, externího oznamovacího systému Ministerstva spravedlnosti, nebo uveřejněním, případně přímo příslušným orgánům veřejné moci.

Vnitřní oznamovací systém:

Oznamovatel podává oznámení prostřednictvím vnitřního oznamovacího systému výhradně příslušné osobě: Complinace manažer: Bc. Monika Havránková
Telefon: +420 381 679 923
E-mail: oznameni@img-management.cz

1. Zaslání v elektronické podobě – prostřednictvím oznamovacího formuláře na e-mailovou adresu:

   oznameni@img-management.cz

2. Zaslání v listinné podobě – prostřednictvím vytištěného formuláře, v uzavřené obálce označené **„NEOTVÍRAT – OZNAMOVATEL“** , doručené **„k rukám Compliance manažera“** na adresu:
   IMG BOHEMIA s.r.o.
   Průmyslová 798
   PSČ 391 02 Planá nad Lužnicí

3. Ústně – telefonicky či osobně, po telefonické domluvě s Compliance manažerem v přiměřené lhůtě, nejdéle však do 14 dnů ode dne, kdy o to oznamovatel požádal. O ústním oznámení se pořídí záznam, který věrně zachytí podstatu ústního oznámení.

   Osobní schůzky jsou uskutečňovány pouze v kanceláři Compliance manažera.

Oznámení musí být srozumitelné a určité, musí být zřejmé, jakého jednání se týká, včetně identifikace osoby, proti které je oznámení směřováno, je-li její totožnost známa.

Oznámení musí obsahovat údaje o jménu, příjmení a datu narození, nebo jiné údaje, z nichž je možné dovodit totožnost oznamovatele a kontaktní adresu oznamovatele.

Compliance manažer nesmí údaje z oznámení poskytnout třetí osobě, která není také ustanovena jako pověřená osoba s výjimkou předávání informací příslušnému orgánu veřejné moci podle jiných právních předpisů. O takovémto postupu je oznamovatel vždy předem informován.

Formulář pro podání oznámení:

Formulář – Oznámení

Postup vypořádání oznámení:

Compliance manažer do 7 dnů od doručení oznámení potvrdí oznamovateli přijetí oznámení, ledaže oznamovatel výslovně požádal, aby o přijetí vyrozuměn nebyl nebo je zřejmé, že vyrozuměním by došlo k prozrazení totožnosti oznamovatele jiné osobě.

Compliance manažer posoudí důvodnost oznámení a nejpozději do 30 dnů ode dne přijetí oznámení písemně vyrozumí oznamovatele o výsledcích posouzení oznámení. V případech složitých lze lhůtu prodloužit až o 30 dnů, nejvýše však dvakrát. O prodloužení lhůty a důvodech pro její prodloužení je Compliance manažer povinen oznamovatele písemně vyrozumět před jejím uplynutím.

Externí oznamovací systém:

Oznámení je možné podat rovněž prostřednictvím Ministerstva spravedlnosti – bližší informace na webových stránkách ministerstva: https://oznamovatel.justice.cz/chci-podat-oznameni/

Podání oznámení ministerstvu není podmíněno prvotním podáním oznámení prostřednictvím interního oznamovacího systému.

Ochrana oznamovatelů:

Ochrana oznamovatelů se řídí právní úpravou dle zákona č. 171/2023 Sb., o ochraně oznamovatelů, ve znění pozdějších předpisů.

Na anonymně podaná oznámení se nevztahuje zákon o ochraně oznamovatelů, ledaže dojde k odhalení totožnosti původně anonymního oznamovatele.

Osoba, pro kterou oznamovatel vykonává práci nebo jinou obdobnou činnost, nesmí umožnit, aby oznamovatel, nebo další osoby definované zákonem o ochraně oznamovatelů, např. osoba která oznamovateli poskytla pomoc, osoba blízká oznamovateli, kolega apod., byli vystaveni odvetnému opatření.

Oznamovatel by vzhledem k okolnostem a informacím, které má k dispozici v době oznámení, měl mít dostatečné důvody se domnívat, že jím oznamované či zveřejňované skutečnosti jsou pravdivé. Nelze tedy oznamovat skutečnosti vědomě nepravdivé. Takovéto jednání může být považováno za přestupek s uložením pokuty.

Při získávání dokladů dokládajících oznamované skutečnosti by se oznamovatel neměl dopustit jednání, které by mohlo mít charakter trestného činu.

Oznamovatel by měl mít konkrétní důvody pro to se domnívat, že jím oznamované protiprávní jednání spadá pod ochranu zákona o ochraně oznamovatelů. Doplnění oznámení o věrohodné či ověřitelné informace nebo doklady o ohlašovaném protiprávním jednání mohou pozitivně ovlivnit způsob a výsledek prošetření oznámení.